



המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים

11 דצמבר 22
י"ז כסלו תשפ"ג

הבהרה

פרוטוקול ועדת המכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות במצי הספק. התקשרות עם הספק היעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד.

פרוטוקול ועדת מכרזים מיום ה- 8.12.2022

משתתפים :	מר אילן שוחט, מנכ"ל המשרד	- יו"ר
	עו"ד שירי פוגל, נציגת לשכה משפטית	- חבר
	גב' שירה שושני, חשבת המשרד	- חבר
	גב' סמדר פרידמן, רכזת הועדה	
	גב' ניצן קורקין, מ"ב מנהלת אגף צעירים	- הגורם המקצועי

נושא לדיון : פניה לאישור מיזם משותף עם עמותת מעשה יצירת רשת צעירים דרוזים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים

תקופת ההתקשרות: שנה + אופציה אחת להארכה בת שנה.

היקף ההתקשרות: כל ההסכם 535,585 ₪ לשנה, 267,792.5 ₪ לכל צד, כאשר קיימת אופציה להרחבת ההתקשרות בשנה השנייה בשיעור של עד 50% מהיקף ההתקשרות של השנה הראשונה

סיווג ההתקשרות: מיזם משותף – תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.

תקנה תקציבית: 04630316

רקע:

1. המשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל (להלן: "המשרד") יוזם ומעצים פרויקטים מרכזיים לצעירים וצעירות (גילאי 18-40) במטרה לקדם את השתלבותם בחיי החברה הישראלית בכלל, וביישובים בנגב, בגליל ובפריפריה החברתית בפרט, תוך מימוש הפוטנציאל האישי של כל צעיר/ה. המשרד מקדם את מיזם מרכזי הצעירים מתוקף החלטת ממשלה 1199 הקמה ותמיכה במרכזי צעירים בנגב ובגליל הפועל בעשרות רשויות ומועצות אזוריות בארץ. תכנית מרכזי הצעירים פונה לצעירים בגילאי 18-40, ומהווה תכנית אסטרטגית,



המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל ועדת מכרזים

המחוללת שינוי מערכתי על-ידי חיזוק הפריפריה החברתית והגיאוגרפית, ויצירת חברת צעירים בעלת חוסן פנימי, המגלה מנהיגות ואחריות חברתית ומטפחת גאווה מקומית.

1.1. כמו כן, המשרד מפעיל ברשויות המקומיות בנגב, בגליל ובפריפריה החברתית, תכניות למנהיגות צעירים בני מקום. התכנית נבנתה עם אגף עתודות לישראל במשרד רה"מ במטרה להנכיח ולהנגיש ערכים ומידע על תכניות צוערים וחשיפה לעבודת המגזר הציבורי. התכנית מספקת הכשרה וכלים למשתתפיה בדגש על העצמת הנהגה מקומית. משתתפי התכנית יוצרים מיזמים קהילתיים בקהילותם, פרויקטים לחיזוק החוסן הקהילתי, צמצום פערים ושוויון הזדמנויות. החיבור בין אותם צעירים שגדלו בפריפריה, מתוך הבנה כי דווקא הם, ולא צעירים מבחוץ, מסוגלים להיות כוח מניע לשינוי חברתי בקהילותם, ובנייתם כקבוצת מנהיגות יישובית מעורבת ופעילה, יש בה כדי לחזק את המשתתפים כסוכני שינוי פעילים בפריפריה.

2. היוזמה לביצוע הפעילות היא יוזמה משותפת של האגף מול עמותת מרכז מעשה. אנו כמשרד רואים חשיבות רבה בפיתוח של ערכי ציבוריות וכניסה של אוכלוסיות מגוונות לשירות הציבורי דוגמת החברה הדרוזית וזאת במטרה להטמיע את התכניות הללו בתחומים השונים שהמשרד פועל בהן.

2.1. עמותת מרכז מעשה הינה הגוף המרכזי והמשמעותי ביותר הפועל בתחומי חינוך בלתי פורמלי, פיתוח מנהיגות, הפעלת שנות שירות ושירות לאומי, הכנה וגיוס לצה"ל, השתלבות בחברה הישראלית, תעסוקה והשכלה לצעירים בחברה הדרוזית (לעיל ולהלן: "עמותת מעשה"). לעמותת מעשה ניסיון רב שנים ייחודי ובלעדי הן בתחום ההכשרה והליווי להשתלבות בשירות הציבורי, והן בתחום העבודה עם נוער, צעירות וצעירים מהחברה הדרוזית. העמותה פועלת שנים רבות בשדה החברתי בישראל ובעלת ניסיון עשיר במחקר, פיתוח תשתיות ומיזמים פורצי דרך בקידום מוביליות חברתית.

2.2. תחת עמותת מעשה פועל המרכז לשירות ציבורי - מרכז יסודות אָסֵס. ולו ניסיון רב בזירה החברתית, בדגש על התמקדות בתחום ההכשרה והליווי להשתלבות בשירות ציבורי במגוון תכניות, ובראשן תכנית יסוד אָסֵס. הפועלת כחלק מהתכנית הלאומית 'עתודות לישראל' ופועלת מאז שנת 2018. עמותת מעשה הינה "ארגון האם" במסגרתו פועלים מרכז יסודות אָסֵס ונושאת באחריות הישירה לכלל תהליכי הייעוץ, ההדרכה, ההכשרות והמעטפת המקצועית של המיזם.

3. **המיזם המבוקש:** יצירת רשת צעירים דרוזים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית.

רקע:

3.1. העדה הדרוזית מתגוררת ב-19 רשויות בצפון המדינה, מתוכן 13 רשויות בגליל, ומונה כ-145 אלף איש ואישה, ובכך מהווה כ-1.6% מאוכלוסיית ישראל (למ"ס, 2020). כרבע (23%) מבני העדה הדרוזית הם צעירות וצעירים בגילאים 25-40. נתוני הלמ"ס מעידים על תמורות המתחוללות בתוך קבוצה ייחודית זו, המתגוררת ברשויות המסומנות באשכולות למ"ס נמוכים (2-5). כך למשל ישנה עלייה עקבית בהשכלה



המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל ועדת מכרזים

האקדמית ובהשתתפות בכוח העבודה. מטרת המיזם הינה לייצר תכנית הכשרה שבוגריה יהוו רשת מנהיגות דרוזית אזונית של בעלי תפקידים בשירות הציבורי (לרבות משרדי הממשלה, רשויות מקומיות, ארגונים חברתיים ועמותות) ובחברה האזרחית.

3.2 לחברה הדרוזית במדינת ישראל מאפיינים ייחודים המזמנים לה אתגרים והזדמנויות משמעותיים. צעירות וצעירים המשתלבים בתפקידים בשירות הציבורי ובארגוני החברה האזרחית, נאלצים לא פעם להתמודד עם פערים בין העולם המסורתי של החברה הדרוזית והנורמות השמרניות בתוכה, לבין ערכים מודרניים שנרכשו במסגרת לימודים אקדמיים והכשרה מקצועית. פערים אלה מזמנים דילמות המשפיעות על תפיסות ועל אופן ביצוע התפקיד, ועלולות לעכב את יכולת ההתקדמות לעמדות השפעה.

3.3 תכנית יצירת רשת צעירים דרוזית מכוונת להעלות למודעות סוגיות אלה, לנתח ולהבין אותן ולהקנות כלים ומיומנויות להתמודדות איתן ולפתח מנהיגות, רישות וחיבורים תומכים. התכנית תפעל לקידום יוזמות משותפות של חברה בשאיפה לקדם מוביליות חברתית ושוויון הזדמנויות.

3.4 כחלק מתפיסת המשרד ואגף צעירים, לקידום מוביליות חברתית לצעירים וצעירות בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית, פיתוח שלהם בעולם התעסוקה ויצירת עתודה איכותית במגזר הציבורי, התכנית ליצירת רשת צעירים דרוזית להכשרה תוך כדי עבודה (On Job Training) מבקשת לפתח ולהכשיר רשת צעירים וצעירות מובילים דרוזים, העובדים בתפקידים שונים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית ופעילים חברתית.

במסמך שפורסם על ידי הג'וינט שסקר מחקרים מהעולם לקידום מוביליות של אוכלוסיות, בכדי לקדם מוביליות של אנשים בחברה אחד הדברים המרכזיים הוא הישענות ושיתוף ידע ומידע בתוך קבוצת השווים לי.

התכנית מבוססת על למידה משמעותית והתחככות מתמדת בין תאוריה למציאות והתנסות בשטח.

4. מטרות התכנית

4.1. הקמת רשת של מובילי שינוי הפועלת לקידום הממלכתיות ולחיזוק החוסן חברתי – כלכלי במדינת ישראל. פיתוח ורישות עתודה צעירה המחויבת לקידום העדה הדרוזית ולכלל החברה בישראל.

- פיתוח תחושת שייכות ורצון לתרום ולקדם את החברה.
 - פיתוח מודעות לסוגיות הנמצאות על סדר היום בחברה הדרוזית.
 - פיתוח יוזמות משותפות ותהליכים מחוללי שינוי בחברה הדרוזית.
- 4.2. קידום עבודה מקצועית ואפקטיבית בקרב משרתי הציבור מהחברה הדרוזית
- הגברת יכולת ההשפעה של החברים ברשת במרחב החברתי - ציבורי.



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

- קידום חברי הרשת לתפקידי ניהול והובלה במרחב החברתי – ציבורי.
5. **קהל היעד:**

צעירות וצעירים דרוזים בגילאי 25 עד 45, המהווים יותר מרבע מבני העדה הדרוזית (כ-23% מבני העדה הם בגילאים 25-40), קהל יעד המונה כ-36,000 צעירות וצעירים. הפניה לצעירים תתבצע באמצעות פרסום ברשתות החברתיות, פרסומים דרך מרכזי הצעירים, פרסום דרך הרשויות המקומיות וערוצים נוספים בחברה הדרוזית.

- 6. **היקף כספי לתכנית:** 535,585 אש"ח (50% המשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל, 50% עמותת מרכז מעשה).

סה"כ הוצאות		₪536,085.00
	המשרד לפיתוח הנגב והגליל	₪267,792.5
	עמותת מרכז מעשה	₪267,792.5

מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות-

המשרד יהיה מעורב בבנייה ואישור תוכן התכנית, אישור המיזמים שיבוצעו, מיתוג ושיווק התכנית בהתאם לכללי הדוברות של המשרד ופעולות נוספות ככל ויידרשו במסגרת התכנית. עמותת מעשה תגיש דו"ח חודשי לדיווח התקדמות התכנית וביצוע הפעולות בהתאם לגאנט הביצוע המפורט בנספח א'. הדיווחים יכללו את שמות המשתתפים, ביצוע ימי ההכשרות, הכנסים, ביצוע התכנית, מעקב אחרי נתוני המחקר המלווה וכל מידע שיידרש על ידי המשרד.

תכנית מובילים בחברה הדרוזית

1. מודל התכנית

לתכנית שלושה שלבים:

- שלב א'** – תכנית הכשרה ולמידה ופיתוח אישי – חצי שנה
- שלב ב'** – פיתוח ועבודה על יוזמות משותפות – חצי שנה.

יובהר שהמשרד שומר לעצמו את הזכות במידה והאופציה תמומש להוציא לפועל שלב נוסף שלב ג' ולהרחיב את ההתקשרות בסכום של עד 292,793 ₪.

שלב ג' – רשת עמיתים של בוגרי התכנית

בשלב זה ניתן יהיה להקים רשת עמיתים של בוגרי התכנית במסגרתה יערכו מפגשי למידה, שיתוף ידע, צוותי חשיבה על אתגרים משותפים ועוד. הפעילות תכלול 10 מפגשים בשנה, המפגשים יעסקו בנושאים שונים ויכללו:



המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל ועדת מכרזים

מפגשי למידה, צוותי חשיבה על אתגרים המעסיקים את העמיתים, למידה מהיוזמות שפותחו, רישות בין העמיתים ועוד.

הדגש בשלב הרשת הוא על מיקוד בנושאים הרלוונטיים לעמיתים ועל פעילויות שיזמו בעצמם.

כוח אדם לתכנית

1. מנהל התכנית - 50% משרה.

המנהל אמון על פיתוח התכנית, גיוס ומיון המשתתפים, ליווי המשתתפים, בניית הרשת, יצירת שותפויות, קשר עם מרצים/ספקים/בעלי עניין.

2. פיתוח תוכן והדרכה (50% משרה)

פיתוח התוכן, מתודולוגיה ופדגוגיה של ההכשרה – סילבוס, סיורים, סמינרים, סדנאות, הכשרה התאמת הכשרה פרסונלית בהתאם לדרישה. בעל מומחיות בהכשרה של בעלי תפקידים בשירות הציבורי והחברה האזרחית.

3. ליווי אישי (25% משרה)

בעל תפקיד מקצועי ובעל ניסיון בתחום הליווי האישי והתעסוקתי במרחב העשייה הציבורי והחברתי. אמון על ליווי פרטני ויצירת מרחבי התמקצעות משותפים.

שלב א': תכנית הכשרה ולמידה ופיתוח אישי – חצי שנה - 25 משתתפים

גיוס המשתתפים בתכנית

קול הקורא יפורסם באופן פומבי על ידי עמותת מרכז מעשה בתיאום עם המשרד ויעשה על פי תנאי סף ואמות מידה. הקול הקורא יפורסם במודעה ציבורית, במדיות החברתיות השונות, ברשויות המקומיות בחברה הדרוזית. לאחר ההגשה תתקיים וועדת בחינה משותפת לעמותת מרכז מעשה ולמשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל (מטעם המשרד יהיה נציג מאגף צעירים).

הכשרה ולמידה בשלושה ערוצים מרכזיים:

- ציר מקצועי
- ציר פיתוח אישי
- ציר פיתוח יוזמות

מרכיבי התכנית	ציר מקצועי (חצי שנה)	ציר פיתוח אישי (שנה)	ציר פיתוח יוזמות (חצי שנה)
נפח	18* ימי הכשרה, מתוכם 4 סמינרים בני יומיים כל אחד.	4** מפגשי ליווי אישיים/ מנטורינג לפיתוח מקצועי (מספר המפגשים יגדל לפי הצורך של המשתתף)	***קידום יוזמות משותפות של משתתפי התכנית



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

	4 מפגשי ליווי בקבוצות קטנות סביב למידה משותפת – (מרכיב הליווי האישי בתקציב)		
קהל יעד	צעירים בתפקידים בשירות הציבורי (ארגונים, עמותות, רשויות מקומיות, שירות המדינה וכו') ובחברה האזרחי מהחברה הדרוזית בדגש על בוגרי תכניות מצוינות ומנהיגות בעלי פוטנציאל השפעה.		
צפי משתתפים	25 משתתפים	5 יוזמות משותפות בכל שנה	

*הסבר ופירוט על ציר ההכשרה המקצועי (נפח מפגשים רשום בטבלה)

מיקום ימי ההכשרה והסמינרים ייקבעו בהתאם לגיוס המשתתפים בכדי לייצר נוחות וגמישות להגעה. חלקם יתקיים ברשויות דרוזיות על מנת להעמיק את ההכרות והרישות בין המשתתפים לרשויות השונות, משרדי ממשלה ומרחבי למידה נוספים מהחברה הישראלית בתחומי תעסוקה, תכנון וסוגיות נוספות בליבת החברה הישראלית והעדה הדרוזית.

במהלך המפגשים יילמדו סוגיות מהחברה הדרוזית, מהשירות הציבורי המקומי והמרכזי ומתחום החברה האזרחית ויכללו מפגשים עם דמויות ובעלי תפקידים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית. המפגשים יכללו שיח בנושא קידום מוביליות חברתית כלכלית, וימופו נושאים ליוזמות רחבות היקף של חברי הרשת. המפגשים יכללו שיתוף ולמידת עמיתים מתוך שולחן העבודה, ודרכים לפיתוח מנהיגות בתפקידים השונים. נושאי המפגשים: הכרות, זהות בחברה הדרוזית, מדיניות ציבורית, שלטון מרכזי, שלטון מקומי, חברה אזרחית, יזמות ופיתוח היוזמות הקבוצתיות.

**הסבר ופירוט על ציר הפיתוח אישי (נפח מפגשים רשום בטבלה)

מרכיב הפיתוח האישי מיועד לסייע בתהליך עיצוב זהות המנהיג בשירות הציבורי, לברר מיומנויות שיש לפתח על מנת לסייע לעמית להתפתח בתפקידו ולהגדיל את ההשפעה שלו דרכו. תהליך הפיתוח האישי יכוון גם ליצירת קשרים וחיבורים בתוך הקבוצה ורשת העמיתים, קשרים שיאפשרו למידה משותפת, בחינה של אתגרים בביצוע התפקיד, תמיכה של רשת העמיתים והגדלת היכולת לפעול. לכל אחד מהעמיתים בתכנית תבנה תכנית לפיתוח אישי והתפתחות מקצועית. התכנית תיבנה על ידי מנהל התכנית, מערך ההדרכה של מרכז עמותת מעשה ובתיאום עם המשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל. עמותת מרכז מעשה תספק ממקורותיה מעטפת מקצועית לבניית התכנית האישית. הפיתוח האישי יתבצע במספר פרקטיקות:

- ליווי אישי פרטני על פי צורך שמועלה על ידי העמיתים ברשת.
- חיבור למנטור מהמגזר החברתי ציבורי במידת הצורך.



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

○ ליווי אישי להתפתחות מקצועית.

*****פירוט על ציר פיתוח יוזמות (נפח מפגשים רשום בטבלה)**

עמיתי התכנית ימפו נושאים מרכזיים מתוך תחומי העשייה שלהם ויפתחו יוזמות משותפות. המטרה היא לבחור באתגרים רלוונטיים לתחומי העיסוק של המשתתפים, וכאלה שיש בסמכותם להשפיע עליהם ולייצר להם מענים. בחירת היוזמות תתקיים על ידי ועדת היגוי של המיזם שתורכב מנציגי השותפים בתכנית, נציג הרשות המקומית ונציג מאגף הצעירים. הקריטריונים לקיום היוזמות יכללו:

1. היוזמה נמצאת על שולחן העבודה של אחד או יותר מהעמיתים.
2. חשיבות היוזמה לפיתוח מוביליות חברתית כלכלית.
3. היקף ההשפעה רחב.
4. עומק ההתערבות והשלכותיה.
5. המשכיות היוזמה
6. מספר השותפים ושיתופי הפעולה עם ארגונים קיימים.

מטרות פיתוח היוזמות (נפח מפורט בטבלה)

1. איתור צורך קיים בחברה הדרוזית ובניית תכנית עבודה המספקת מענה לקידום הנושא.
2. חיזוק הקשרים בין המשתתפים והיכולת שלהם לפעול במשותף לקידום החברה.
3. למידה והתנסות בבנייה והובלה של יוזמה- ותרגול מיומנויות של תכנון, עבודת צוות ובניית שותפויות.

שלבי פיתוח היוזמה

1. למידה משותפת ומיפוי נתונים ואתגרים - יילמדו כלים לאיתור צורך, תכנון ולמידה של השטח. העמיתים ייגשו עם מומחים ובעלי תפקידים בתחום אותו הם חוקרים, יבנו שותפויות ויתכננו את היוזמה – במהלך 'שלב א' בתכנית.
2. בניית שותפויות וביצוע היוזמה כפי שתוכנן - שלב ב' בתכנית.

שלב ב' - פיתוח ועבודה על יוזמות משותפות – חצי שנה.

שלב זה ממשיך את היוזמה משלב א. יתאפיין בבניית שותפויות, וביצוע היוזמה. כאשר כל יוזמה תקבל תמיכה בסך של 5,000 ש"ח. סה"כ 5 יוזמות.

לבחירת היוזמות תתקיים ועדת היגוי משותפת למשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל ועמותת מעשה, הוועדה תבחן את היוזמות ותאשר אותן, כאשר יושם דגש על יוזמות המקדמות סוגיות ליבה בחברה הדרוזית. קריטריונים לבדיקת היוזמות

רכיב	טווח ניקוד	ניקוד
נחיצות המענה –		
הגדרת בעיה קיימת, הסיבות לקיומה וחסימים	10	



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

	15	מידת הלימת המענה וישימותו.
		טיב המענה –
	15	איכות תכנית העבודה המוצעת לאור הבעיה הקיימת
	10	מידת רתימת שותפים
	10	פוטנציאל גיוס משאבים
		איכות הצוות –
	10	מידת "סנכרון" ושיתוף הפעולה
	10	חלוקת התפקידים בין חברי הצוות
	15	הבנת הנושא – יכולת מענה לשאלות והסבר
	5	התרשמות כללית
	100	סה"כ

2. מנגנוני הערכה ודיווח של התכנית

התכנית מלווה במחקר הערכה הנערך על ידי מנהלת תחום הערכה בקרן רש"י. עמותת מעשה הינה עמותת בת של קרן רש"י. הקרן תספק מעטפת הערכה ומדידה לתכנית המדוברת בדומה למעטפת הקיימת במסגרות אחרות ודומות בהתאמה לקהל היעד ומטרות התכנית. בתחילת התכנית יועבר שאלון למשתתפים ובסיום התכנית מתקיימת שיחת סיכום עם המשתתפים ומועבר שאלון. כלל הנתונים מעובדים, מנותחים ומוגשים לפי דרישה. כלל החומרים הינם רכוש של המשרד לפיתוח הפריפריה הנגב והגליל.

דיווחים

דיווח מקצועי- דיווחים מעקב נוכחות, פעילות והשתתפות יועברו למשרד על ידי עמותת מעשה אחת לחודש. תשלומים: עמותת מרכז מעשה תעביר דרישת תשלום אחת לרבעון. עבור הסעיפים בתכנית התקציבית בהתאם לביצוע.

כל שינוי בסעיפים תקציביים יידרש את אישור המשרד (גורם מקצועי וחשב).

3. מדדי תוצאה

5 יוזמות מקודמות בשנה.

בסיום התכנית יוגש דוח מסכם למשרד אשר בודק את מדדי התוצאה ועמידתם, כמו גם את תהליך המחקר והערכה ותוצאותיו.

4. שיווק ומיתוג

התכנית תלווה במערך שיווק ומיתוג במדיות החברתיות, בעיתונות ובטלוויזיה, כל פרסום ידרוש את אישור המשרד ותיאום עם מערך הדוברות של המשרד.



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

גאנט פעולה למיזם

חודשים	1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12
<u>אישור מיזם</u>											
<u>גיוס מנהל</u>											
<u>פתיחת הרשמה</u>											
<u>תהליך מיון</u>											
<u>ראיונות קבלה</u>											
<u>תכנית הכשרה</u>											
<u>ליווי אישי</u>											
<u>פיתוח, תכנון ובחירת יוזמות</u>											
<u>ליווי ביישום יוזמות</u>											

הבקשה:

בהמשך להחלטות הממשלה 716 ו-717 לקידום האוכלוסייה הדרוזית במדינת ישראל, אנו רואים חשיבות רבה ביצירת רשת הצעירים בחברה הדרוזית, ועל כן אנו מבקשים לצאת למיזם משותף בשל הצורך החשוב בצמצום הפערים של צעירים בחברה הדרוזית והחסמים הקיימים היום בהתקדמות ופיתוח של צעירים מובילים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית בחברה הדרוזית. ובהסתמך על תחום המומחיות של עמותת מרכז מעשה, הפריסה, הניסיון והידע של מרכז מעשה בחברה הדרוזית בישראל.



**המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל
ועדת מכרזים**

שיקולים נוספים – כגון בעלות על תוצרים - המידע כמובן שיישאר בבעלות המדינה (עבור מספר יחידות ממשלתיות) וזאת במטרה הן לשתף פעולה והן במטרה להטמיע ולעשות סקיילינג אם לתכניות הללו בפריסה ארצית.

דיון:

עו"ד פוגל: מציינת שהמיזם הינו תהליך אשר החל לפני ההכרזה על הקדמת הבחירות, עם זאת בשל הסמיכות לתקופת בחירות, והיות ומדובר בפרויקט חדשני, אנו סבורים שיש לפעול כפיילוט שצריך לעצב אותו ולהתנסות בו לפני שיוצאים למכרז. המיזם נובע מצורך ובדיקה שערך אגף הצעירים אל מול המציאות העכשווית הקיימת באוכלוסייה הצעירה בחברה הדרוזית, אין בו קידום או תועלת ציבורית היכולה לנבוע משיקולים לא ענייניים או משיקולי התמודדות לבחירות.

בנוסף, התקציב המבוקש הינו תקציב של שנת 2022 וכן מדובר בהתקשרות לשנה אחת בלבד עם אופציה אחת בת שנה להארכה, המשרד שומר לעצמו את הזכות להחליט האם לממש את האופציה.

החלטה:

1. וועדת המכרזים בחנה בהתאם להוראת תכ"מ 7.8.3. האם מדובר במיזם משותף או בתמיכה במוסדות ציבור לפי סעיף 3(א) לחוק יסודות התקציב, ומצאה כי מדובר במיזם משותף וזאת עקב הנימוקים המפורטים שהוצגו בבקשה.
2. ועדת מכרזים מאשרת לפרסום במערכת נעמ"ה את המיזם המשותף עם עמותת מעשה יצירת רשת צעירים דרוזים בשירות הציבורי ובחברה האזרחית בהתאם לתקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.
3. הגורם המקצועי יפרסם את כוונת המשרד להתקשר למיזם משותף עם מרכז מעשה במערכת נעמ"ה למשך 10 ימי עסקים.
4. המקורות העצמיים של הספק יהיו בהתאם לסעיף 2.3.1. להוראת תכ"מ 7.8.3.
5. **תקופת ההתקשרות:** שנה + אופציה אחת להארכה בת שנה.
6. **היקף ההתקשרות:** שנה ראשונה: כל ההסכם 535,585 ₪ לשנה, 267,792.5 ₪ לכל צד. שנה שנייה: ככל שתמומש אופציה, בהיקף של עד-828,378 ₪, 414,189 ₪ לכל צד.
7. **סיווג ההתקשרות:** מיזם משותף – תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים.
8. **תקנה תקציבית:** 04630316

שירי פוגל, עו"ד

עו"ד שירי פוגל
סניף אשכול

שירה שושני

שירה שושני
סניף אשכול

אילן שוחט
סניף אשכול